



Sur demande - 3 jours



Dans les locaux de votre organisation

La démarche SMED

Référence FW110

Objectifs

1. Connaître les enjeux de la flexibilité (= réduction des tailles de lot en production) des équipements industriels pour satisfaire ses clients / marchés et réduire ses stocks
2. Savoir observer un changement de série
3. Savoir analyser et évaluer les potentiels de progrès de maîtrise et de réduction des temps de changement de référence
4. Savoir définir et mettre en oeuvre le plan d'actions adaptés sur les axes techniques, organisationnels et managériaux
5. Être capable de piloter une démarche dans l'amélioration d'une situation existante ou de conception de nouveaux moyens de production

Public

- Responsables et techniciens des fonctions de production, qualité, méthode, maintenance, logistique
- Agents de maîtrise et opérateurs de production
- Chefs de projet industriel

Pré-requis

Aucun prérequis scientifique ou technique nécessaire

Modalités d'inscription

INSCRIPTION
[Via notre site internet cliquez ici !](#)

DÉLAIS D'ACCÈS

Clôture des inscriptions 2 semaines avant la formation

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre cette formation

Tarifs

Formation intra entreprise : demandez un devis !

Programme

Jour 1

1. Les principes de l'amélioration continue (KAIZEN)
2. Définition et enjeux de la recherche de flexibilité dans le contexte actuel de demandes clients diversifiées
3. Déroulement des étapes de la méthodologie via un jeu SMED
4. Présentation de la démarche SMED sur les axes méthodologiques, organisationnels et managériaux
5. Observation (prise de vidéos) et analyse d'un changement de série sur le terrain

Jour 2

1. Recherche d'idées d'amélioration pour réduire le temps de chargement de série
2. Formalisation d'un plan d'actions correspondants
3. Mise en place des mesures et du tableau de pilotage de la démarche sur le terrain

Jour 3 (3 à 4 semaines après)

1. Bilan de la situation - résultats chiffrés
2. Retours d'expériences
3. Analyses des points « + » et des points à améliorer
4. Recherche de nouvelles améliorations
5. Identification des éléments de retour à la conception d'un moyen industriel (cas d'un futur investissement)
6. Bilan et synthèse globale

Animation et pédagogie tout au long de la formation :

- Alternance de présentations (vidéo-projection + tableau) et d'échanges
- Animation d'un jeu SMED
- Application « terrain » sur une installation à enjeux importants
- Prise de vidéos de changement de série + analyse en groupe
- Echanges avec les participants

**Vous voulez accueillir cette formation dans vos locaux ?
Contactez Ana Loizeau !**

Formateur

Pascal JUBERT

Consultant expert et formateur en Lean Management

Jubert Consulting



Formation en présentiel

Chaque stagiaire inscrit à une formation que nous organisons sur site reçoit au préalable une convocation qui précise l'adresse, la durée et les horaires de la formation. Le jour J, l'accueil du stagiaire se fait par le formateur et un café d'accueil est toujours organisé pour une 1ère prise de connaissance de tous les participants.

Les déjeuners sont pris en charge par We Network et la pause se déroule la plupart du temps sur site, où des plateaux repas sont servis.

Les sessions de formation débutent systématiquement par une présentation de We Network.

Le stagiaire est tenu d'émarguer par demi-journée de formation pour justifier sa présence.

Organisation

1

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Support de cours sous format papier ou numérique
- Illustration des sections théoriques par des démonstrations et des exemples pratiques tout au long de la formation
- Assistance pédagogique sur le cours assurée par le formateur pendant 1 mois à l'issue de la formation

2

MOYENS PERMETTANT D'APPRÉCIER LES RÉSULTATS DE L'ACTION

- Questionnaire de satisfaction à chaud envoyé à l'issue de la formation
- Question d'évaluation à froid quelques semaines après la formation

3

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXÉCUTION DE L'ACTION

- Évaluation des connaissances via un questionnaire au début et à la fin de la formation
- Feuilles de présence signées par chaque stagiaire et le formateur par demi-journée de formation ou attestation de présence dématérialisée

4

VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de formation remise en fin de session